

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Колесникова Екатерина Дмитриевна
Должность: Ректор СГТИ
Дата подписания: 21.01.2020 09:45:49
Уникальный программный ключ:
5791137b901af6f58fa81bc87176652f9e292002d3d0e2c40df6a79c0c69444d3



**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СРЕДНЕРУССКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**



Е.Д. Колесникова
2019 г.

Утверждено
на заседании НП «ОКСУ»
«08» февраля 2018 г.
Президент НП «ОКСУ»
А.А. Панарин
«08» февраля 2018 г.

Принято
Решением Ученого Совета СГТИ
Протокол № 5 от 17 января 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО
СОСТАВА СГТИ**

1. Настоящее положение определяет основные принципы, методику проведения рейтинговой оценки эффективности научной деятельности профессорско-преподавательского состава СГТИ.
2. В основу показателей данной системы положены лицензионные нормативы и аккредитационные требования к учреждениям высшего образования, установленные органами государственного управления (Министерством образования и науки РФ, Рособрнадзором).
3. Цель данной системы – стимулировать усилия ППС на увеличение объема и повышение качества выполняемых научных работ, развитие научной деятельности, внедрение инновационной составляющей в научные исследования, методические разработки и научный процесс.
4. Научная работа научно-педагогических работников проводится в соответствии с направлениями научно-педагогической деятельности вуза (40.00.00 Юриспруденция; 38.00.00 - Экономика и управление; 44.00.00 Образование и педагогические науки; 13.00.00 - Электро- и теплоэнергетика) и в развитие тематики научных исследований кафедр ВУЗа, осуществляемых в рамках 4 укрупненных научных школ:
 - 1 школа – «Региональные аспекты в области экономика и управления предприятиями»;
 - 2 школа – «Роль исследовательского поведения в развитии личности и раскрытии человеческого потенциала»;
 - 3 школа – «Права и свободы человека и гражданина»;
 - 4 школа – «Энергосбережение и энергоэффективность в электроэнергетике региона».Любой научный продукт должен быть связан с научной тематикой кафедры или научной школы.
5. Направления научных исследований и определение показателей эффективности деятельности работников, содержание критериев их оценки по направлениям деятельности ежегодно принимаются Ученым Советом и утверждаются приказом ректора, доводятся до сведения работников (Приложение 1).
6. Объем фонда стимулирующих выплат работникам ППС за качество выполняемых работ в целом и по направлениям деятельности утверждается Учредителем.
7. За отчетный период преподаватель сдает на кафедру персональный листок учета с приложением указанных в нем материалов. Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за достоверность представленных данных. Преподаватели, подавшие отчеты с

нарушением сроков и требований, не включаются в списки на выплату стимулирующей надбавки.

8. Начальник учебного отдела, на основании представленных кафедрой отчетов, формирует список преподавателей для стимулирующих выплат для предоставления ректору института.

9. Распределение стимулирующего фонда, в соответствие с представленными в установленном порядке отчетами, утверждается приказом ректора 2 раза в год: на 01 февраля (с сентября по январь текущего учебного года) и на 01 июля (с февраля по июнь текущего учебного года).

10. Методика расчета предполагает учет только тех работ, которые имеют подтверждение окончательного завершения в отчетном периоде.

Рейтинговая оценка эффективности научной деятельности профессорско-преподавательского состава СГТИ

Преподаватель _____

уч. степень, звание _____

кафедра _____

№	Показатели рейтинговой оценки	балл	Итоговый балл
1.	Монографии*	20	
2.	Статьи, тезисы, доклады*		
2.1	в периодических изданиях, индексируемых международными реферативными базами Web of Science или Scopus	25	
2.2	опубликованные в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК	15	
2.3	опубликованные в различных российских и зарубежных издательствах (в т.ч. электронных), входящих в РИНЦ	5	
2.4	опубликованные в материалах семинаров, симпозиумов и конференций различного уровня, входящих в РИНЦ	5	
2.5	опубликованные в материалах семинаров, симпозиумов и конференций международного уровня	3	
2.6	опубликованные в материалах семинаров, симпозиумов и конференций всероссийского и регионального уровня	2	
2.7	Тезисы докладов	1	
3.	Научные исследования		
3.2	Международные гранты	30	
3.3	Гранты РФФИ, РГНФ и др. Федеральных, региональных программ	30	
4.	Защита диссертаций	30	
5.	Привлечение студентов к НИР		
5.1	Подготовка работ на всероссийские и международные конкурсы и олимпиады	1	
5.2	Победа работы студента в конкурсах, олимпиадах	2	
5.3	Совместные публикации со студентами в сборниках различных уровней, входящих в РИНЦ	5	
5.4	Совместные публикации со студентами в сборниках конференций международного уровня (в т.ч. публикации под руководством)	3	
5.5	Совместные публикации со студентами в сборниках всероссийского и регионального уровня (в т.ч. публикации под руководством)	2	
	ИТОГО:		

***Итоговый балл рассчитывается в соответствие с авторским вкладом в общий объем публикации**

Дата

Зав. кафедрой _____ ()

Преподаватель _____ ()